

## Teil 1 - Basics



### OKR - Objectives & Key Results

OKR ist ein agiles Management Tool und Framework zur Festlegung und Kaskadierung von Unternehmenszielen.

Das OKR-Framework bietet einen strukturierten, transparenten und leicht verständlichen Zielvereinbarungsprozess, aus welchem individuelle Ziele für Mitarbeiter, Teams und Unternehmensbereiche abgeleitet werden.

Wo wollen wir hin?  
**Objectives**

Wie erreichen wir das?  
**Key Results**

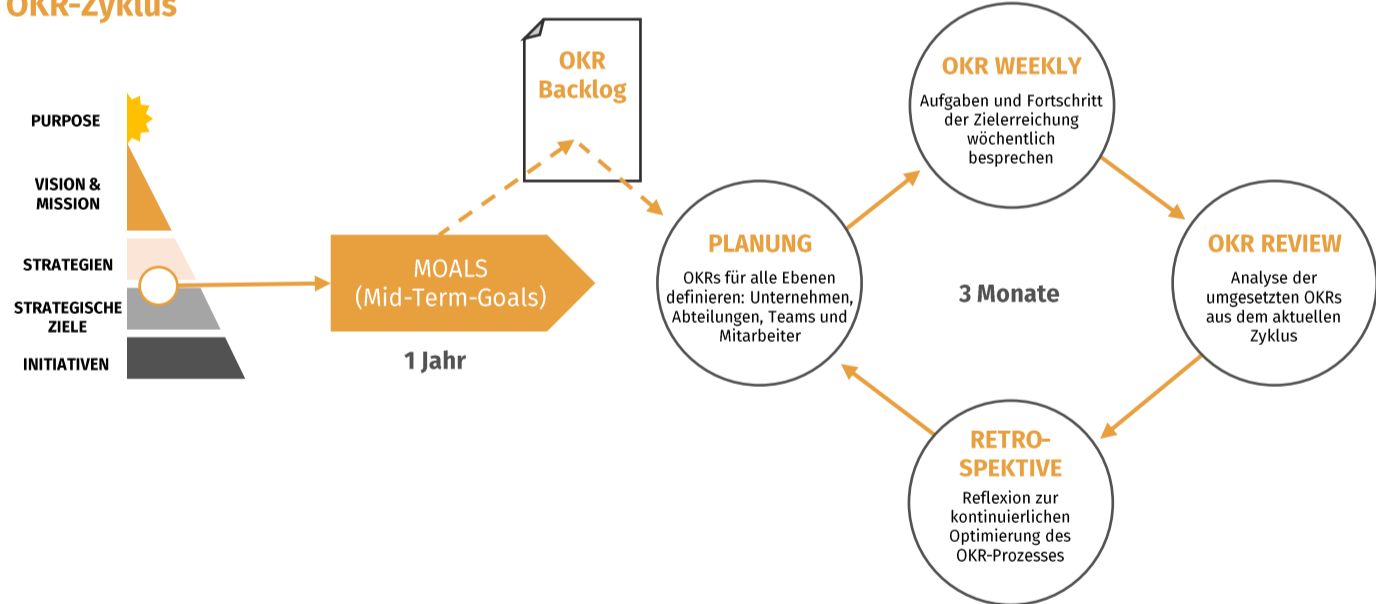
### Vorteile von OKRs in der Strategieumsetzung

- Ausrichtung** von Teamzielen an Strategie
- Abstimmung und **Verbindlichkeit** für Beteiligte
- Steigerung der Produktivität und **Flexibilität**
- Fokussierung** & Priorisierung des Wesentlichen
- Steigerung von **Transparenz** und Orientierung

### Objectives vs. Key Results

Objectives	Key Results
<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt; Objectives beschreiben das „WAS“</li> <li>&lt; Qualitative Ziele</li> <li>&lt; Aus Strategie abgeleitet</li> <li>&lt; Motivierend und visionär formuliert</li> <li>&lt; Ergebnis ist ein klarer und unverkennbarer Mehrwert für die Organisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt; Key Results beschreiben das „WIE“</li> <li>&lt; Quantitative Ziele</li> <li>&lt; Aus Objectives abgeleitet</li> <li>&lt; SMART formuliert</li> <li>&lt; Zwischenergebnisse, die Objectives messbar machen</li> </ul>

### OKR-Zyklus



### Kaskadierung der Strategieumsetzung mit Hilfe von OKRs

