

Teil 1 - Basics



OKR - Objectives & Key Results

OKR ist ein agiles Management Tool und Framework zur Festlegung und Kaskadierung von Unternehmenszielen.

Das OKR-Framework bietet einen strukturierten, transparenten und leicht verständlichen Zielvereinbarungsprozess, aus welchem individuelle Ziele für Mitarbeiter, Teams und Unternehmensbereiche abgeleitet werden.

Wo wollen wir hin?
Objectives

Wie erreichen wir das?
Key Results

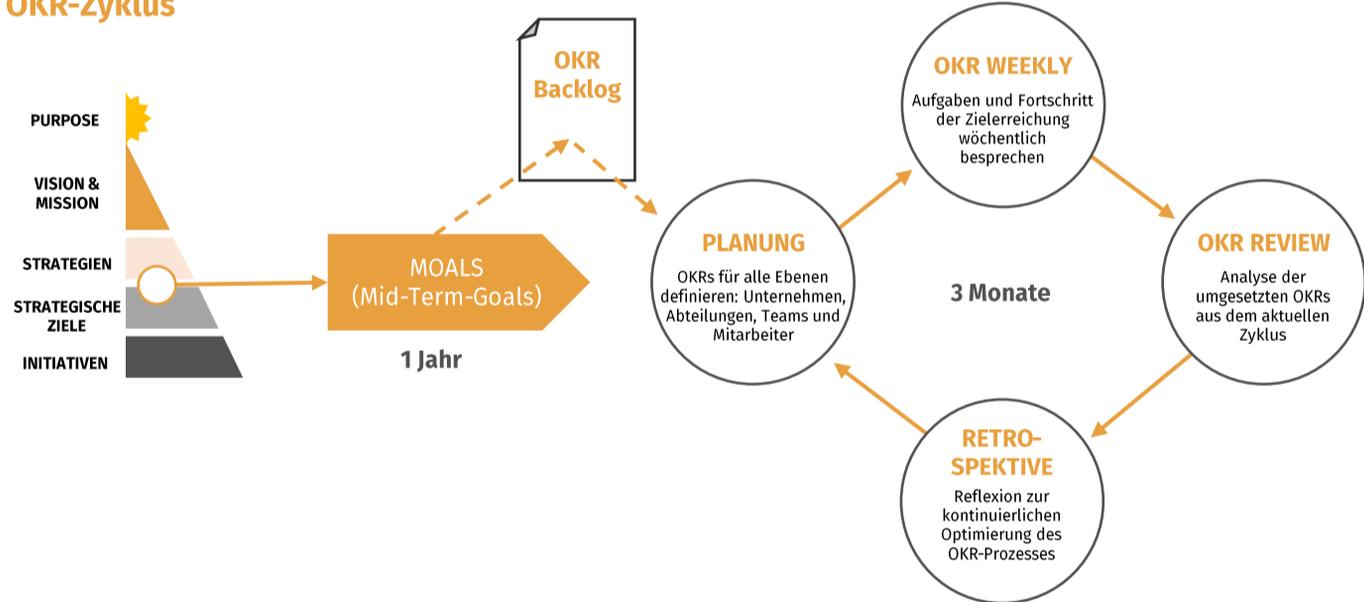
Vorteile von OKRs in der Strategieumsetzung

- Ausrichtung** von Teamzielen an Strategie
- Abstimmung und **Verbindlichkeit** für Beteiligte
- Steigerung der Produktivität und **Flexibilität**
- Fokussierung** & Priorisierung des Wesentlichen
- Steigerung von **Transparenz** und Orientierung

Objectives vs. Key Results

Objectives	Key Results
<ul style="list-style-type: none"> < Objectives beschreiben das „WAS“ < Qualitative Ziele < Aus Strategie abgeleitet < Motivierend und visionär formuliert < Ergebnis ist ein klarer und unverkennbarer Mehrwert für die Organisation 	<ul style="list-style-type: none"> < Key Results beschreiben das „WIE“ < Quantitative Ziele < Aus Objectives abgeleitet < SMART formuliert < Zwischenergebnisse, die Objectives messbar machen

OKR-Zyklus



Kaskadierung der Strategieumsetzung mit Hilfe von OKRs

